

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 518 del 10-11-2022

Proposta n. 1022 del 2022

Oggetto: PRESA D'ATTO ACCORDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER IRCCS E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' 2021 E AREA PTA - ANNO 2020- 2021 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)
I.R.C.C.S. Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
(Decreto Ministero della Salute del 02.08.2022)
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Accordi sindacali
Contenuto	PRESA D'ATTO ACCORDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER IRCCS E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' 2021 E AREA PTA - ANNO 2020- 2021 - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del procedimento	SPAGNOLO GIANFRANCO
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
19.152,58	Retribuzione risultato 2020 Dir. PTA		F.di contratto 2020
23.394,45	Retribuzione risultato 2021 Dir. PTA		F.di contratto 2021
786.736,36	Retribuzione risultato 2021 Dir. Sanitaria		F.di contratto 2021

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	10	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2020 - 2021 Dirigenza PTA
2	10	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2021 Dirigenza Area Sanità



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini

(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.2.2021;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 1.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 1.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n.92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'AOU Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali.
- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l'A.O.U. Meyer ha disposto la presa d'atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della SOC Amministrazione del Personale, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Visto il CCNL Area Sanità triennio 2016-2018 del 19/12/2019 ed in particolare gli articoli 7 e 8 relativi alla Contrattazione Collettiva Integrativa: soggetti, materie, tempi e procedure, dove si dispone che *“i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo... sono negoziati con cadenza annuale”*.

Visto il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 del 17/12/2020 ed in particolare l'articolo 66 c. 1 lett. b) relativo alla *“Contrattazione Collettiva Integrativa: materie”* dove si dispone che *“i criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato ... sono oggetto di contrazione integrativa”*.

Confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa aziendale, di cui alla delibera n. 86 del 17/02/2020.

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. *“norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* in particolare il Titolo III *“contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”*.

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 320 del 23/06/2022 avente ad oggetto *“Determinazione dell'importo dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94,95 e 96 del CCNL 19/12/2019 per l'anno 2021”*.

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 329 del 28/05/2021 avente ad oggetto *“Determinazione dei fondi contrattuali relativi alla annualità 2020 (definitivo) della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa ex-art. 8,*

9 e 10 Contratto Collettivo di Lavoro 06/05/2010 in seguito all'applicazione del CCNL – Area Funzioni Locali 2016-2018”.

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 326 del 26/06/2022 avente ad oggetto “*Determinazione dell'importo dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa ex-art. 90 e 91 CCNL 17/12/2020 in seguito all'applicazione del CCNL – Area Funzioni Locali 2016-2018 – Annualità 2021*”.

Preso atto:

- dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS e OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, Anni 2020-2021, del 13/09/2022;
- della trasmissione al Collegio Sindacale in data 19/09/2022 (prot. n. 7596) dell'ipotesi di Accordo annuale con le OO.SS. Area Sanità e della relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti dell'ipotesi di accordo.

Visto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del d.lgs. n. 165/2001 ha espresso, in data 4/10/2022, parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l'utilizzo delle risorse contrattuali per gli anni 2020-2021 Dirigenza PTA.

Preso atto:

- dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, del 27/10/2022;
- della trasmissione al Collegio Sindacale in data 28/10/2022 (prot. n. 8919) dell'ipotesi di Accordo annuale con le OO.SS. Area Sanità e della relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti dell'ipotesi di accordo.

Visto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del d.lgs. n. 165/2001 ha espresso parere favorevole in ordine alle certificazioni di compatibilità economico-finanziaria per l'utilizzo delle risorse contrattuali di cui trattasi.

Visto, inoltre, che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV):

- il 9/11/2021 ha approvato il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale per l'annualità 2020;
 - il 28/10/2022 ha approvato il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale per l'annualità 2021;
- ritenendo, quindi, possibile procedere con gli adempimenti conseguenti.

Ritenuto di demandare agli Uffici competenti l'applicazione di quanto stabilito nel contratto integrativo ai fini della liquidazione dei compensi nella prima mensilità utile.

Ritenuto di conferire al presente provvedimento l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione delle quote incentivanti nella tempistica indicata nel punto precedente.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Gianfranco Spagnolo sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione nel frontespizio del presente atto.

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99,

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo all'accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali, tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS e OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, Anni 2020-2021, del 13/09/2022 di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come certificato nel Verbale n. 19 del 04/10/2022 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01.
2. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo all'accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità – Anno 2021, del 27/10/2022, di cui all'Allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come certificato nel Verbale n. 22 del 02/11/2022 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01.
3. Di dare atto che la spesa del presente provvedimento, a carico dei fondi contrattuali aziendali, è così suddivisa:
 - Euro 19.152,58 Retribuzione di risultato 2020 Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa;
 - Euro 23.394,45 Retribuzione di risultato 2021 Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa;
 - Euro 786.736,36 Retribuzione di risultato 2021 Dirigenza Sanitaria.
4. Di dare mandato ai competenti Uffici affinché provvedano all'applicazione di quanto stabilito nei suddetti accordi per il pagamento ai dipendenti delle quote incentivanti secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda.
5. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale.
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, al fine di consentire la corresponsione del saldo a partire dal primo mese utile.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Tito Berti)

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA MEYER E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICO, AMMINISTRATIVA ANNI 2020 E 2021

In data odierna, presso la Sala Vetrata – Direzione Aziendale dell'AOU Meyer, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Preso atto che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 399 del 08.07.2021 avente ad oggetto “Determinazione dei Fondi Contrattuali relativi all'annualità 2020 (Definitivo) della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa ex Art. 8, 9, 10 CCNL 06.05.2010 in seguito all'applicazione del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018-Rettifica Fondi ex Artt. 9 e 10 CCNL 06.05.2010” - sono stati definiti in via definitiva i fondi di tale comparto di contrattazione per l'annualità 2020;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 326 del 23.06.2022 avente ad oggetto “Determinazione dell'importo dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa ex art. 90 e 91 CCNL 17.12.2020 in seguito all'applicazione del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 - annualità 2021”, sono stati definiti in via definitiva i fondi di tale comparto di contrattazione per l'annualità 2021;
- dell'adozione degli atti stessi e dei relativi contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte con affissione all'Albo Aziendale online;
- con Verbale n. 15 del 14/07/2021 del Collegio Sindacale è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui alla Delibera 399/2021, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia.
- analogamente con Verbale n. 13 del 28 giugno 2022 del Collegio Sindacale è stata acquisita la certificazione relativa di correttezza nella definizione dei Fondi di cui alla Delibera 326/2022 soprarichiamata.

Tutto ciò premesso le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito alle disponibilità economiche relative al “Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori Dirigenti Ruolo PTA” oltre che ai residui anno 2020 e anno 2021 ai fini dell'erogazione del risultato ai dirigenti del ruolo PTA.

Le parti prendono atto:

- a. della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui agli art. 8, 9 e 10 del CCNL 06.05.2010 determinati a consuntivo per l'anno 2020 come descritta nello specifico negli allegati A, B e C della Deliberazione n. 399 del 8 luglio 2021;
- b. della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui agli art. 90 e 91 del CCNL Enti locali 2016-2018 del 17.12.2020 determinati a consuntivo per l'anno 2021 come descritta nello specifico negli allegati A e B della Deliberazione 326 del 28 giugno 2022;



- c. che gli allegati di entrambi gli atti deliberativi sopra richiamati nuovamente si uniscono quali parti integranti anche al presente accordo; in merito l'Azienda attesta che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali ad oggi vigenti e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche. Le OO.SS. prendono atto di quanto sopra dichiarato dall'Azienda;
- d. che tali corrispondenti valori sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nei Bilanci consuntivi relativi ciascuno alle annualità 2020 e 2021 e di registrazione nei Conti Annuali di riferimento;
- e. delle disponibilità residue dei fondi 2020 e 2021, rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo;
- f. che le complessive somme residue nell'anno 2020, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono alla data odierna ad € 19.152,58.=;
- g. che le somme di cui alla precedente lettera f) risultano composte da € 16.852,21 quale Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori Dirigenti Ruolo PTA e da € 2.300,37 quale residuo del Fondo per la Retribuzione di Posizione, Specifico trattamento e Indennità di direzione di Struttura Complessa Dirigenti PTA;
- h. che le complessive somme residue nell'anno 2021, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono alla data odierna ad € 23.394,45.=;
- i. che le somme di cui alla precedente lettera h) risultano composte da € 20.533,81 quale Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori Dirigenti Ruolo PTA e da € 2.860,64 quale residuo del Fondo Retribuzione di Posizione Dirigenti Ruolo PTA.

Le parti in merito alla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, convengono di:

1. stabilire lo spostamento di risorse all'interno dei fondi allo scopo di determinare in maniera definitiva le risorse da destinare alla produttività collettiva addivenendo a definire un piano di utilizzo:
 - a) per l'anno 2020 di € 19.152,58.=;
 - b) per l'anno 2021 di € 23.394,45.=;
2. definire che la somma residua individuata al punto 1.a) di € 19.152,58.=. sarà impiegata per finanziare la corresponsione della produttività relativa all'anno 2020 in coerenza con le previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali e in correlazione con il raggiungimento degli obiettivi aziendali o di progetto e degli esiti del percorso di valutazione.
3. definire che la somma residua individuata al punto 1.b) di € 23.394,45.=. sarà impiegata per finanziare la corresponsione della produttività relativa all'anno 2021 in coerenza con le previste

valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali e in correlazione con il raggiungimento degli obiettivi aziendali o di progetto e degli esiti del percorso di valutazione.

4. prendere atto che negli anni 2020 e 2021, è stato attivato e diffuso, a tutto il personale dipendente, il percorso correlato al sistema di valutazione individuale a supporto del sistema premiante aziendale.
5. prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere all'erogazione delle quote di spettanza 2020 con la mensilità di Ottobre p.v. previa conclusione delle procedure di certificazione dell'Accordo da parte degli organi di controllo e verifica.
6. rilevare che l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 9 Novembre 2021 ha approvato il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale per l'annualità 2020.
7. relativamente invece alle risorse definite al precedente punto 1 b) per l'annualità 2021 l'effettiva corresponsione verrà rinviata alla conclusione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle verifiche correlate al processo di valutazione 2021.
8. le parti inoltre confermano l'impianto del sistema di erogazione della retribuzione di risultato così come definito negli anni precedenti, con alcune peculiarità specifiche:
 - a. per gli anni oggetto del presente accordo (2020 e 2021), in considerazione delle disponibilità finanziarie, le quote individuali da erogare quale premio incentivante ai dirigenti verranno attribuite con le seguenti proporzioni e livelli di differenziazione, come già effettuato per i precedenti esercizi, fino a completo esaurimento delle cifre disponibili, pari a € 19.152,58.= per l'anno 2020 e € 23.394.45.= per l'anno 2021:
 - ai dirigenti senza responsabilità di struttura (1,0);
 - ai dirigenti responsabili di struttura semplice (1,3);
 - ai direttori di struttura complessa (1,8).
 - b. la corresponsione delle quote ai dirigenti sarà determinata per entrambe le annualità oggetto del presente accordo in base ai criteri ed alle fasce di merito previste dal DGRT n. 308/2013 e DGRT n. 465/2012, come recepiti nel Piano della Performance aziendale:
La valutazione dei tre livelli di performance avviene con le seguenti pesature:
 - obiettivi aziendali: 60%;
 - performance legate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati dal responsabile di struttura: 20%;
 - performance individuali ottenute da comportamenti e competenze professionali: 20%.
 - c. le quote di attribuzione sono determinate in base alle fasce di merito associate alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di afferenza ("performance organizzativa") ed a quelle di raggiungimento degli obiettivi individuali e delle valutazioni delle competenze ("performance individuale"), definite con DGRT n. 465/2012 e recepite nel Piano della Performance aziendale.

- d. la quota relativa al 60% della retribuzione di risultato sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza. Dal conto delle assenze saranno escluse le giornate destinate alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentate secondo le vigenti disposizioni normative.

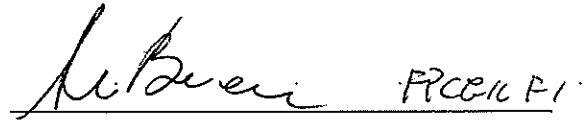
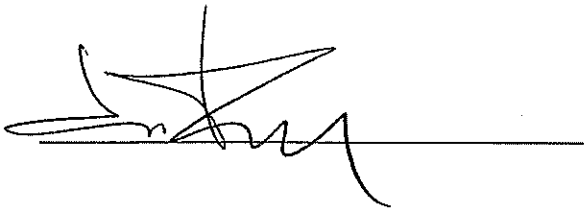
Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio Sindacale aziendale per l'esame di competenza.

A seguito dell'accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell'iter di contrattazione.

Firenze, 13/09/2022

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

OO.SS. Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa



PRCC/16 P.I.

AOUM - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE , TECNICO , AMMINISTRATIVO

Delibera 389 del 8.7.2021

ALLEGATO " A "

ART.8 CCNL 06.05.2010

ANNO 2020

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2019

111.379,15

Incremento CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 - ART. 90 C. 3 lett. A (€ 338 * 6 unità al 31/12/2015)

2.028,00

Incremento RIA personale cessato anno 2019 completamento anno 2019 RIA 2019 intera annualità 0,00

0,00

Incremento RIA personale cessato anno 2020 pro quota RIA 2020 intera annualità 0,00

0,00

Incremento per adeguamento contrattuale CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali

13.745,74

Incremento per riorganizzazione aziendale CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2

35.872,77

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI

163.025,66

RIDUZIONE RIFERITA ALL'ART 23 comma 2 D.LGS 75/2017

-

TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2020

163.025,66

Risorse variabili

PERSONALE T DETERMINATO

728,65

INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2020 PERSONALE T I

1.685,80

PERSONALE T DETERMINATO INCREMENTO CONTRATTUALE

39,57

RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2020

- 7.723,08

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2020

- 5.308,63

TOTALE FONDO ANNO 2020

157.717,03



AOUM - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO
RUOLI P.T.A.

ALLEGATO " B "

ART. 9 CCNL 06.05.2010

ANNO 2020

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2019 0,00
L'importo totale del precedente fondo è confluito per intero nel Fondo 2020 ex Art. 96 CCNL Area sanità 2016/2018

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 0

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2020 0,00

AOUM - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA
PRESTAZIONE INDIVIDUALE
RUOLI P.T.A.

ART.10 CCNL 06.05.2010

ANNO 2020

IMPORTO DERIVANTE DALLA DIVISIONE DEL FONDO CONSOLIDATO DI RISULTATO SPTA TRA LA PARTE
SANITARIA E LA PARTE AMMINISTRATIVA 13.504,81

Incremento CCNL Area Funzioni Locali 2016/2018 - ART. 91 C. 3 lett. A - secondo periodo
(€ 559 * 6 unità al 31/12/2015) 3.354,00

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2

TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2020 16.858,81

Risorse variabili

Finanziamento Delibera GRT 854/2020

264,00

Finanziamento Delibera GRT 1138/2020

323,40

Personale TD 2020

Incremento Assunti/ Cessati TI in corso d'anno dal 02/01/2020 al 31/12/2020 -

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2020 587,40

TOTALE FONDO COMPLESSIVO ANNO 2020 17.446,21



AOUM - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
 DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO, AMMINISTRATIVO

Delibera 326 del 23.06.2022

ALLEGATO " A "

ART. 90 CCNLL 2016-2018 del 17.12.2020

ANNO 2021

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2020 163.025,66

RIA personale cessato anno 2020 0,00

Incremento per adeguamento contrattuale CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali 743,56

Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2
 che si consolida n. 1 unità (TI al 1.1.20 n.5, TI al 1.1.21 n.6) -

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2 e CORRELATA APPLICAZIONE 43.427,64

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI 207.196,86

RIDUZIONE RIFERITA ALL'ART 23 comma 2 D.LGS 75/2017 -

TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2021 207.196,86

Risorse variabili

PERSONALE T DETERMINATO -

INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2021 PERSONALE T I -

RISPARMIO STRUTTURE TEMPORANEAMENTE CESSATE MA PRESENTI NELL'ORGANIZZAZIONE - 28.218,00

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021 - 28.218,00

TOTALE FONDO ANNO 2021 178.978,86

DIR. TEC/AMM/PROF	T INDET	T DET	T DETOCTIES	COMANDO PASSIVO	TOTALE
N. DIP. 01/01/2021	6	1	0	1	8
N. DIP. 31/12/2021	7	2	1	1	11

**AOUM - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE , TECNICO , AMMINISTRATIVO**

ALLEGATO "B"

ART. 91 CCNLL 2016-2018 del 17.12.2020

ANNO 2021

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2020

16.858,81

Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2
che si consolida n. 1 unità (TI al 1.1.20 n.5, TI al 1.1.21 n.6)

1.575,00

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2

-

TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2021

18.433,81

Risorse variabili

Personale TD 2021

918,75

Incremento Assunti/ Cessati TI in corso d'anno dal 02/01/2021 al 31/12/2021

1.181,25

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021

2.100,00

TOTALE FONDO COMPLESSIVO ANNO 2021

20.533,81



ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali personale della Dirigenza Professionale Tecnico Amministrativo

CCNL 06/05/2010		Descrizione	Definitivo	Utilizzo	Somme residue Anno 2020
Anno 2020					
Art. 8	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di indennità di struttura complessa	157.717,03	155.416,66	2.300,37	-
Art. 9	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	-	-	-	-
Art. 10	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	17.446,21	594,00	16.852,21	-
Somme totali residue da erogare Anno 2020					19.152,58

ALLEGATO 2

Riepilogo situazione fondi contrattuali personale della Dirigenza Professionale Tecnico Amministrativo

Anno 2021		CCNL Enti Locali 2016-2018 17/12/2020	Descrizione	Definitivo	Utilizzo	Somme residue Anno 2021
Art. 90	Fondo per la retribuzione di posizione			178.978,86	176.118,22	2.860,64
Art. 91	Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori			20.533,81	-	20.533,81
Somme totali residue da erogare Anno 2021						23.394,45

ALLEGATO 2



Meyer

Azienda
Ospedaliero Universitaria

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA
OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA AREA
SANITA' - ANNUALITA' 2021**

In data odierna, presso la Sala Riunioni del Family Center, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità.

Preso atto che:

con Deliberazione del Direttore Generale n. 320 del 23.06.2022 avente ad oggetto "Determinazione dell'Importo dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 per l'anno 2021" - sono stati definiti i fondi di tale Comparto di contrattazione per l'annualità 2021; dell'adozione dell'atto stesso e dei suoi contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte con trasmissione via mail dei provvedimenti affissi all'Albo Aziendale online; in data 28.06.2022 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al capoverso che precede, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia; alla data odierna non sono intervenute disposizioni regionali in merito alla distribuzione tra le varie Aziende del SSR delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge n. 2015 del 27.12.2017 e s.m.i.

Tutto ciò premesso le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2021.

Le parti prendono atto:

1. della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94, 95, 96 del CCNL 19.10.2019 determinati a consuntivo per l'anno 2021 nello specifico gli allegati A, B, C, della Deliberazione n. 320 del 23.06.2022 quali parti integranti del presente accordo; in merito l'Azienda attesta che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali ad oggi vigenti e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche. Le OO.SS. prendono atto di quanto sopra dichiarato dall'Azienda riservandosi di effettuare eventuali osservazioni a seguito di ulteriori valutazioni di merito;
2. che tali corrispondenti valori sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2021 e di registrazione nel Conto Annuale di riferimento;



Azienda
Ospedaliero Universitaria

3. delle disponibilità residue dei fondi 2021 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo;
4. che le complessive somme residue nell'anno 2021, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 816.736,36.

Le parti in merito alla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, convengono di:

- 1) stabilire lo spostamento di risorse all'interno dei fondi allo scopo di determinare in maniera definitiva le risorse da destinare alla produttività collettiva per l'anno 2021, addividendo a definire un piano di utilizzo di € 786.736,36 mantenendo ai fini precauzionali, anche a copertura di possibili costi emergenti relativi ad istituti che potrebbero gravare sui fondi 2021, la somma di € 30.000,00.= (€ 20.000 nel fondo Retribuzione Incarichi e € 10.000 nel Fondo Condizioni di Lavoro).
- 2) di dare atto che le somme di cui al precedente capoverso risultano composte da € 181.203,18 derivanti dal Fondo per la Retribuzione degli Incarichi Dirigenti Area Sanità, da € 424.942,61 riconducibili al Fondo per la Retribuzione di Risultato Dirigenti Area Sanità e da € 210.590,57 quale residuo del Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro Dirigenti Area Sanità.
- 3) definire che la somma residua sopra individuata, sarà impiegata per finanziare la corresponsione della produttività relativa all'anno 2021 in coerenza con le previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali e in correlazione con il raggiungimento degli obiettivi di budget o di progetto e degli esiti del percorso di valutazione.
- 4) mantenere anche per il 2021 le modalità di determinazione del salario di risultato definito nelle precedenti annualità, vincolando la somma residua nel 2021, che sarà impiegata nella sua interezza, al netto dei € 30.000,00. = di cui al punto che precede, alle seguenti destinazioni:

per € 746.434,36.= per la corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021,

per l'importo effettivo di € 36.302,00.= per la Dirigenza Medica e di € 4.000,00.= per la Dirigenza Sanitaria per i progetti obiettivo elencati negli Allegati 2. Tali importi derivano dai conteggi effettuati sulla base delle rendicontazioni inerenti i progetti dal Responsabile dell'Incarico Funzionale "Azioni strategiche di monitoraggio" che ha operato nell'ambito del limite massimo di € 42.000,00.= per la Dirigenza Medica e di € 4.000,00.= per la Dirigenza Sanitaria determinati come preventivo di spesa.

- 5) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di novembre p.v. previa conclusione delle procedure di certificazione dell'Accordo da parte degli organi di controllo e verifica.



Meyer

Azienda
Ospedaliero Universitaria

- 6) prendere atto che nel 2021, è stato attivato e diffuso, a tutto il personale dipendente, il percorso correlato al sistema di valutazione individuale a supporto del sistema premiante aziendale.
- 7) rilevare che il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale relativo all'annualità 2021 sarà sottoposto alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione nell'incontro convocato per il 28.10.2022.
- 8) le parti inoltre confermano l'impianto del sistema di erogazione della retribuzione di risultato così come definito negli anni precedenti, con alcune peculiarità specifiche:
- a) per l'anno 2021, in considerazione delle disponibilità finanziarie, le quote individuali da erogare quale premio incentivante ai dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo verranno attribuite con le stesse proporzioni e livelli di differenziazione derivanti dall'accordo del 26.07.2016 (cfr. accordo DM), e dall'accordo 21.03.2022 (Dirigenza Area Sanità) che ha unificato le modalità di erogazione della retribuzione di risultato alla Dirigenza Sanitaria con quelle adottate per la Dirigenza Medica, fino a completo esaurimento della cifra disponibile, pari a €.= 746.434,36
- ai dirigenti senza responsabilità di struttura (1,00);
 - ai dirigenti responsabili di struttura semplice interna alla struttura complessa (1,33);
 - ai dirigenti responsabili di struttura semplice autonoma (1,66);
 - ai direttori di struttura complessa (2,00).
- b) nella valutazione dei dirigenti responsabili di struttura organizzativa complessa o semplice dipartimentale sono considerati elementi essenziali, in assenza dei quali si applicherà una riduzione del 25% della quota retributiva totale spettante, per ciascuna delle situazioni sotto elencate:
- la condivisione con i collaboratori degli obiettivi di Budget, attestata dai verbali degli incontri firmati;
 - la condivisione con i collaboratori dei risultati finali ante – controdeduzioni, attestata dai verbali degli incontri firmati.
- Le quote decurtate verranno ridistribuite a tutto il personale oggetto del presente accordo con le regole sopra esposte.
- c) la corresponsione delle quote ai dirigenti sarà determinata in base ai criteri ed alle fasce di merito previste dal DGRT n. 308/2013 e DGRT n. 465/2012, come recepiti nel Piano della Performance aziendale.

La valutazione dei tre livelli di performance avviene con le seguenti pesature:

- obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza: 60%;
- performance legate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati dal responsabile di struttura: 20%;
- performance individuali ottenute da comportamenti e competenze professionali: 20%.

Le quote di attribuzione sono determinate in base alle fasce di merito associate alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di appartenenza ("performance organizzativa") ed a quelle di raggiungimento degli obiettivi individuali e delle valutazioni delle competenze ("performance individuale"), definite con DGRT n. 465/2012 e recepite nel Piano della Performance aziendale.



Meyer

Azienda
Ospedaliero Universitaria

- d) per tutti i dirigenti, solo la quota parte relativa al 60% della retribuzione di risultato (obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza) sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative.

Il presente accordo costituisce pre-intesa e sarà sottoposto successivamente al Collegio Sindacale aziendale per l'esame di competenza.

A seguito dell'accordo odierno le parti ritengono tale sottoscrizione definitiva ai fini della conclusione dell'iter di contrattazione.

Firenze, _____

Azienda Ospedaliero/Universitaria Meyer
IRCCS

Società Sovera

OO.SS. Dirigenza Area Sanità

SNR-FASSID

ANAAO ASSOMED

ANAAO

ANAAO

SINATO

CGIAC Medica

ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità - Anno 2021

(Incontro del 27 ottobre 2022)

Anno 2021	CCNL 19/12/2019 Area Sanità	Descrizione	Definitivo	Utilizzo (somme non regolate in sede di contrattazione integrativa)	Somme residue Anno 2021
	Art. 94	Fondo per la retribuzione degli incarichi	4.287.117,61	4.105.914,43	181.203,18
	Art. 95	Fondo per la retribuzione di risultato	514.654,13	89.711,52	424.942,61
	Art. 96	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	903.529,40	692.938,83	210.590,57
Somme totali residue Anno 2021					816.736,36
Copertura possibili costi emergenti Anno 2021					30.000,00
Somme da erogare Anno 2021					786.736,36

F. Ferrara
 A. M. C.

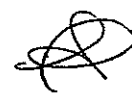
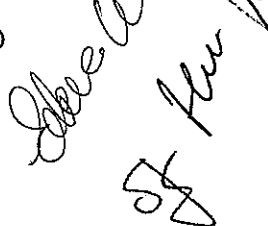
ALLEGATO 2		
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER		Anno 2021
PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA MEDICA		COSTO TEORICO
REPERIBILITA' SPECIALISTICA		42.000
1	NEFROLOGIA - EMODIALISI	6.000
2	DIABETOLOGIA	6.000
3	CHIRURGIA D'URGENZA	6.000
4	CHIRURGIA NEONATALE	6.000
5	USTIONI - CHIRURGIA PLASTICA	6.000
6	ENDOSCOPIA DIGESTIVA	6.000
7	UROLOGIA PEDIATRICA	6.000

Handwritten notes and signatures on the right margin of the table.

Handwritten signature or initials at the bottom center of the page.

ALLEGATO 2**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER**

PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA		COSTO TEORICO
Anno 2021		4.000
1	Internalizzazione produzione sacche nutrizione parenterale e Laboratorio UFA	4.000

AOUM FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
DIRIGENZA AREA SANITA'

ART. 94 CCNL 19.12.2019

ANNO 2021

Risorse Fisse

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2020

4.248.990,72

Sviluppo e Organizzazione	
Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2 che si consolida n. 4 unità DI DIRIGENTI MEDICI (al 1.1.20 n. 245 al 1.1.21 n.249)	33.905,56
Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2 che si consolida n.10 unità di DIRIGENTI SANITARI (al 1.1.20 n.36 al 1.1.21 n.46)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2 E CORRELATA APPLICAZIONE CONTRATTUALE	42.281,57
Adeguamenti contrattuali	
Clausola di garanzia incarichi professionali H1 + H2 + H3 (trascinamento 2020 e pro quota 2021)	64.775,71
Incarichi base (trascinamento 2020 e pro quota 2021)	44.114,89
Decurtazioni fondo per riorganizzazione e normativa contrattuale	
Decremento fondo per strutture soppresse da nuovo atto aziendale o gravanti su bilancio	- 146.331,01
Decremento fondo per cessazioni di incarichi H1+H2+H3	- 22.931,41

RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2020

20.001,54

RIDUZIONE RIFERITA ALL'ART 23 comma 2 D.LGS 75/2017

- 20.001,54

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2021

4.264.806,04

Risorse variabili

PERSONALE T DETERMINATO Incarichi	2.694,23
PERSONALE T DETERMINATO Specificità Medica	60.638,79
INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2021 PERSONALE T I Specificità Medica	112.475,18
RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2021 TI Specificità Medica	- 41.729,92
RISPARMIO STRUTTURE E INCARICHI temporaneamente cessati ma presenti nell'organizzazione	- 70.371,85
CESSAZIONE INCARICHI ALTA SPECIALIZZAZIONE	- 41.394,86

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021

22.311,57

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2021

4.287.117,61

DIRIGENZA SANITARIA	T.INDET	T.DET	T.DETOCTIES	TOTALE
N. DIP. 01/01/2021	295	10		0 305
N. DIP. 31/12/2021	316	6		7 323

**AOUM _ FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DIRIGENZA AREA SANITA'**

ALLEGATO " B "

ART.95 CCNL 19.12.2019

ANNO 2021

Risorse fisse

**IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2020
DIRIGENTI MEDICI E SANITARI**

237.599,20

Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2
che si consolida n. 14 unità DI DIRIGENTI (al 1.1.20 n.281 al 1.1.21 n.295)

19.838,00

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2

-

TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2021

257.437,20

Risorse variabili

INCREMENTO PER ATTIVITA' LIBERO PROF. (5%) CHE NON SI CONSOLIDA

139.460,62

Progetti Finanziati o Extrafondo

61.991,52

Rateo RIA personale cessato in corso d'anno precedente (ART. 95 C. 4 LETT. A)

10.455,19

Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

-10.455,19

Personale TD

9.269,54

Incremento Assunti Cessati TI in corso d'anno dal 02/01/2021 al 31/12/2021

18.775,25

Incremento per indennità di sostituzione di struttura complessa

27.720,00

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021

257.216,93

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2021

514.654,13

**AOUM FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIRIGENZA AREA SANITA'**

ART. 96 CCNL 19.12.2019

ANNO 2021

Risorse fisse

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2020

903.529,40

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 DIRIGENZA MEDICA

0,00

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 DIRIGENZA SANITARIA

0,00

TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2021

903.529,40

Risorse variabili

0,00

TOTALE FONDO ANNO 2021

903.529,40

